

**BASES PARA EL LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER CARGOS
VACANTES DE LA PLANTA PROFESIONAL GRADOS 8° Y 9°, DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE
CERRO NAVIA.**

La Ilustre Municipalidad de Cerro Navia, en virtud del artículo 29 de la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, los artículos 10 y 11 de la Ley N°18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales y el Reglamento Municipal N°5 de fecha 27.12.2019, que Modifica la Planta de Personal de la Municipalidad de Cerro Navia, llama a Concurso Público para proveer cargos vacantes de la Planta Profesional Grados 8° y 9°.

I. IDENTIFICACIÓN DE CARGOS

| PLANTA | GRADO | CÓDIGO POSTULACIÓN | VACANTES | REQUISITOS POSTULACIÓN |
|-------------|-------|--------------------|----------|---|
| PROFESIONAL | 8° | PRO – 1 | 1 | Título Profesional de Ingeniero informático o Profesional del área informática, con experiencia de a lo menos 5 años en el área de informática Municipal. |
| PROFESIONAL | 9° | PRO – 2 | 1 | Título Profesional de Abogado, con experiencia a lo menos de 1 año en el sector Municipal. |

El Concurso Público será de oposición y antecedentes consistente en un procedimiento técnico y objetivo, aplicado para seleccionar a los/as postulantes más idóneos para desempeñar los cargos a concursar.

II. RETIRO DE BASES Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

Las bases del Concurso Público y ficha de postulación se pondrán a disposición de los/as interesados/as a contar del 09.05.2024 y podrán ser descargadas a través de la página web del Municipio www.cerronavia.cl o retiradas en oficina de partes de la Municipalidad de Cerro Navia, Ubicadas en la Dirección del Consistorial 6645, primer piso, en horario de 09:00 a 14:00.

Las postulaciones se deben presentar en oficina de partes de la Municipalidad de Cerro Navia, Ubicadas en la Dirección del Consistorial 6645, primer piso, en horario de 09:00 a 14:00.

Los antecedentes deberán entregarse en sobre cerrado, que indique **“Concurso Público Cerro Navia 2024” y el código de la Postulación PRO-1 /PRO-2**, según corresponda, asociado al cargo al que postula, nombres y apellidos del/a postulante, correo electrónico y teléfono donde se le pueda contactar.

La fecha de recepción de antecedentes será a contar de la fecha de publicación de las bases y hasta el 28.05.2024 a las 17:00.

No se podrán recibir postulaciones fuera de plazo o por medios distintos al establecido.

Las personas que presenten alguna discapacidad deberán indicarlo en el sobre de postulación y en su Currículum Vitae para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los y las postulantes que se presenten a este Concurso. De igual forma, deberá acompañar antecedentes que acrediten dicha condición.

III. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

1) REQUISITOS GENERALES

Las postulaciones deberán cumplir con los requisitos generales para el ingreso a la Planta del personal establecidos en los artículos 8° y 10° de la Ley N°18.883 de 1989, sin perjuicio de los requisitos específicos definidos en el artículo N°6 del Reglamento Municipal N°5 de fecha 27.12.2019 (especificado el punto IV de las presentes bases):

- a) Ser ciudadano
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento, cuando fuera procedente
- a) Tener salud compatible con el desempeño del cargo
- b) Título profesional que por la naturaleza del empleo exija la ley, definido en el Reglamento N°5 del 27.12.2019, que modifica la Planta Municipal de Cerro Navia (requisitos especificados en el punto IV de las presentes bases)
- c) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones (declaración jurada simple)
- d) No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado procesado por crimen o simple delito (declaración jurada simple).
- e) No estar afecto a alguna de las causales de inhabilitación contenidas en el artículo 56 y 57 de la Ley N°18.575 (declaración jurada simple).

2) REQUISITOS ESPECÍFICOS

Las postulaciones deberán cumplir con los requisitos de ingreso establecidos en el artículo N°8 la Ley N°18.883 y los requisitos específicos definidos en el artículo N°6 del Reglamento Municipal N°5 de fecha 27.12.2019, que Modifica la Planta de Personal de la Municipalidad de Cerro Navia:

| PLANTA | GRADO | VACANTES | REQUISITOS ESPECÍFICOS | PERFIL DEL CARGO |
|-------------|-------|----------|---|--|
| PROFESIONAL | 8° | 1 | Título Profesional de Ingeniero informático o Profesional del área informática, con experiencia de a lo menos 5 años en el área de informática Municipal. | Administración y desarrollo de servicios informáticos y redes. |
| PROFESIONAL | 9° | 1 | Título Profesional de Abogado, con experiencia a lo menos de 1 año en el sector Municipal | Experiencia en direcciones jurídicas municipales y en atención y/o vínculo con la comunidad. |

IV. DOCUMENTACIÓN A ACOMPAÑAR

Los/as interesados/as en postular a los cargos vacantes, deberán acreditar los siguientes antecedentes mediante fotocopias simples, a excepción de los documentos que especifique en original y/o legalizado:

1. Currículum Vitae actualizado
2. Certificado de nacimiento
3. Fotocopia de carnet de identidad por ambos lados
4. Certificado de Situación Militar emitido por el Cantón de Reclutamiento, cuando corresponda (postulantes varones).
5. Certificado de Discapacidad, si corresponde.
6. Ficha de Postulación (**Anexo N°1**).
7. Formulario para obtener antecedentes (**Anexo N°2**).

8. Certificado de Título Profesional, según corresponda al cargo al que postula, en original o debidamente legalizados. Si el Título se hubiera otorgado en el extranjero, debe estar debidamente convalidado en Chile.
9. Declaración Jurada simple del postulante (**Anexo 3**) para acreditar que cumple con los requisitos contemplados en el artículo 10°letras c), e) y f) de la Ley N°18.883 de 1989 Estatuto administrativo para Funcionarios Municipales; y que no se encuentra afecto a las causales de inhabilidad y compatibilidad previstas en los artículos 54° y 56° del D.F.L. N°1-19.653 del 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que fija el texto refundido coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado (la declaración jurada simple la proporciona el Municipio).
10. Formulario para obtener certificado de deuda pensión de alimentos (**Anexo 4**)
11. **Todos los y las postulantes deben acreditar experiencia laboral:** Se acreditará por el certificado de experiencia laboral emitido por el Departamento de Personal (o el que corresponda) de la Institución que indique el cargo y describa las funciones desempeñadas. (Explicitar cargos de Jefatura/ de área si corresponde)
12. Certificado de grado académico que acredite estudios de postgrado, Diplomados especialización y/o cursos de capacitación en original o debidamente legalizado. Si éste hubiera otorgado en el extranjero, debe estar debidamente convalidado en Chile.

Se hará devolución únicamente de los antecedentes originales, una vez que el proceso concursal se encuentre resuelto y a quienes lo soliciten en caso de no ser seleccionados en el cargo.

V. DE LA ADMISIBILIDAD

Serán Admisibles los y las postulantes que proporcionen toda la documentación solicitada y que además cumplan con los requisitos generales y específicos de las presentes Bases. Quienes no cumplan lo anterior, no podrán avanzar a la etapa de evaluación.

El Comité de Selección levantará acta e individualizará la totalidad de postulaciones requeridas, especificando si son o no admisibles.

VI. DEL COMITÉ DE SELECCIÓN DEL CONCURSO

El Comité de selección, en conformidad con el artículo 19° de la Ley N°18.833, esta *“conformado por el Jefe o Encargado del Personal y por quienes integran la junta a quien le corresponda calificar al titular del cargo vacante, con excepción del representante del personal.”*

A su vez, el Comité, en virtud del desarrollo eficiente del proceso, podrá de ser necesario, solicitar apoyo en la etapa de entrevistas de apreciación Global del Candidato, a funcionarios/as de Planta, estamento Directivos y/o Jefaturas del Municipio.

VII. FACTORES DE EVALUACION Y TABLAS DE PONDERACIONES

A) ESTUDIOS Y CURSOS DE FORMACIÓN EDUCACIONAL Y DE CAPACITACIÓN 30%

1. Para cargo profesional grado 8° (CÓDIGO PRO -1)

| Factor Formación Educacional | Subfactor | Descripción | Puntaje | Puntaje Máximo |
|------------------------------|--------------------|--|---------|----------------|
| Estudios y | Título Profesional | Título Profesional de Ingeniero informático o Profesional del área informática | 100 | 100 |
| | | Otros títulos profesionales. | 0 | |
| | | Magister en materias atinentes al cargo. | 100 | 100 |

| | | | |
|------------------------|---------------------------------|--|----|
| cursos de capacitación | Cursos y Estudios de Post grado | Diplomados en materias atinentes al cargo | 90 |
| | | Cursos de capacitación en áreas y/o estudios de especialización relacionados con materias atinentes al cargo | 70 |
| | | Estudios de especialización en otras áreas. | 50 |
| | | No cuenta con estudios de especialización | 0 |

- Se debe acreditar con documentos auténticos, debidamente legalizados o apostillados, si éste hubiera sido otorgado en el extranjero, o verificables a través de firma electrónica avanzada.
- **Contar con un título profesional diferente, queda automáticamente inadmisibles, de acuerdo con el Reglamento N°5 de 2019, que modifica la Planta Municipal.**
- Puntaje Factor Conocimiento = ((Puntaje título * 0.6) + (puntaje cursos * 0.4)) * 0,30
- Puntaje máximo factor: 30 puntos.
- **Puntaje mínimo ponderado para pasar a siguiente etapa: 26 puntos.**

2. Para cargo profesional grado 9° (CÓDIGO PRO -2)

| Factor Formación Educacional | Subfactor | Descripción | Puntaje | Puntaje Máximo |
|-----------------------------------|---------------------------------|--|---------|----------------|
| Estudios y cursos de capacitación | Título Profesional | Título Profesional de Abogado | 100 | 100 |
| | | Otros títulos profesionales. | 0 | |
| | Cursos y Estudios de Post grado | Magister en materias atinentes al cargo. | 100 | 100 |
| | | Diplomados en materias atinentes al cargo | 90 | |
| | | Cursos de capacitación en áreas y/o estudios de especialización relacionados con materias atinentes al cargo | 70 | |
| | | Estudios de especialización en otras áreas. | 50 | |
| | | No cuenta con estudios de especialización | 0 | |

- Se debe acreditar con documentos auténticos, debidamente legalizados o apostillados, si éste hubiera sido otorgado en el extranjero, o verificables a través de firma electrónica avanzada.
- **Contar con un título profesional diferente, queda automáticamente inadmisibles, de acuerdo con el Reglamento N°5 de 2019, que modifica la Planta Municipal.**
- Puntaje Factor Conocimiento = ((Puntaje título * 0.6) + (puntaje cursos * 0.4)) * 0,30
- Puntaje máximo factor: 30 puntos.
- **Puntaje mínimo ponderado para pasar a siguiente etapa: 26 puntos.**

B) FACTOR EXPERIENCIA LABORAL 30%

1. Para cargo profesional grado 8° (CÓDIGO PRO -1)

| Factor Experiencia Laboral | Descripción | Puntaje | Puntaje Máximo |
|--|--|---------|----------------|
| Experiencia laboral en el área de informática municipal. | Más de 8 años experiencia en el área de informática municipal | 100 | 100 puntos. |
| | Más de 7 y hasta 8 años de experiencia en el área de informática municipal | 90 | |

| | | | |
|--|---|----|--|
| | Más de 6 y hasta 7 años de experiencia en el área de informática municipal. | 80 | |
| | Entre 5 y hasta 6 años de experiencia en el área de informática municipal | 70 | |
| | Menos de 5 años experiencia en el área de informática municipal | 0 | |

2. Para cargo profesional grado 9° (CÓDIGO PRO -2)

| Factor Experiencia Laboral | Descripción | Puntaje | Puntaje Máximo |
|--|---|---------|----------------|
| Experiencia laboral en el sector municipal | Más de 4 años experiencia en sector municipal | 100 | 100 puntos. |
| | Más de 3 y hasta 4 años de experiencia en el sector municipal | 90 | |
| | Más de 2 y hasta 3 años de experiencia en el sector municipal | 80 | |
| | Entre 1 y hasta 2 años de experiencia en el sector municipal | 70 | |
| | Menos de 1 año de experiencia sector municipal | 0 | |

- Puntaje Factor Experiencia laboral = valor puntaje * 0,3
- Puntaje Máximo factor 30 puntos.
- Puntaje mínimo ponderado para pasar a siguiente etapa PRO – 1: 21 puntos.
- Puntaje mínimo ponderado para pasar a siguiente etapa PRO – 2: 21 puntos.

Los postulantes que obtengan los siguientes puntajes mínimos, del resultado de la sumatoria de los factores de estudio y experiencia laboral considerados en estas bases, pasarán al proceso de la entrevista de apreciación global del candidato/a:

Para cargo profesional Grado 8 (Código PRO -1): 47 puntos.

Para cargo profesional Grado 9 (Código PRO -2): 47 puntos.

Lo anterior, siempre que haya obtenido en cada factor, a lo menos el puntaje mínimo ponderado.

C) FACTOR ENTREVISTA VIRTUAL APRECIACIÓN GLOBAL DEL CANDIDATO/A 40%

| Factor Apreciación Global del candidato | Descripción | Puntaje | Puntaje Máximo |
|---|---|--|----------------|
| Liderazgo, Trabajo en equipo y competencias organizacionales. | El Comité de Selección podrá preguntar sobre la visión y tipos de liderazgo que recomienda para la función; sobre experiencias en trabajos en equipo; sobre su experiencia laboral, y sobre sus competencias organizacionales | 210 (3 preguntas de 70 puntos cada una) | 300 |
| Resolución de caso práctico | El Comité de Selección podrá presentarle un caso específico de orden práctico que el postulante analizará y resolverá. Este sub-factor mide capacidad analítica, iniciativa y conocimiento | 90 (3 preguntas de 30 puntos cada una) | |

Procedimiento Entrevista

- Se realizará una entrevista por El Comité de Selección a través de plataforma **virtual o presencial**, donde cada integrante del Comité hará una pregunta. Uno sobre Liderazgo, otro sobre trabajo en equipo y el último sobre competencias organizacionales.
- Cada integrante de la comisión evaluará las respuestas en función de los tres elementos antes señalados, **ponderando un puntaje por integrante**, que puede ir desde 0 puntos a un máximo de 70 puntos.
- La resolución del caso práctico medirá los siguientes elementos: capacidad analítica, iniciativa y conocimiento.
- Cada integrante de la comisión evaluará la respuesta en función de los tres elementos antes señalados, **ponderando un puntaje por integrante, que puede ir de 0 puntos a un máximo de 30 puntos**.
- Posteriormente se promediará los puntajes asignados por cada integrante, **tanto en preguntas como en caso práctico**.
- Puntaje Factor Apreciación Global del candidato = $(\sum \text{puntajes} / \text{N}^\circ \text{ integrantes Comisión}) * 0,40$
- Puntaje máximo factor entrevista apreciación Global del Candidato/a: 40 puntos.
- **Puntaje mínimo ponderado: 32 puntos.**

CALCULO DE PUNTAJE FINAL

| FACTORES | PUNTAJE OBTENIDO FACTOR | TOTAL POR | PONDERACION | FORMULA |
|-----------------------------------|-------------------------|-----------|-------------|----------|
| ESTUDIOS Y CURSOS DE CAPACITACION | A | | 30% | A x 0.30 |
| EXPERIENCIA LABORAL | B | | 30% | B x 0.30 |
| ENTREVISTA VIRTUAL O PRESENCIAL | C | | 40% | C X 0.40 |

| | |
|------------------------------|---|
| FORMULA PUNTAJE FINAL | $(A \times 0.30) + (B \times 0.30) + (C \times 0.40) = X$ |
|------------------------------|---|

El puntaje final mínimo para ser considerado postulante idóneo y conformar la terna será aquel que obtenga los siguientes puntos como mínimo **en la sumatoria de los 3 factores**

Para cargo profesional Grado 8 (Código PRO -1): 79 puntos.

Para cargo profesional Grado 9 (Código PRO -2): 79 puntos.

Lo anterior, siempre que haya obtenido en cada factor, a lo menos el puntaje mínimo ponderado. Quien no haya obtenido el puntaje mínimo ponderado en alguno de los factores, no será considerado idóneo.

La terna se conformará con los tres postulantes que hayan obtenido mayor puntaje final de acuerdo la formula señalada anteriormente.

En el evento de producirse un empate en la sumatoria del puntaje final, el criterio de desempate será primero el mayor puntaje obtenido en el "factor Entrevista"; segundo el mayor puntaje obtenido en el "Factor experiencia laboral" y por último en el mayor puntaje obtenido en el "factor estudios y cursos de capacitación".

De igual forma, en virtud del Artículo N°8, de la Ley 20.422, en igualdad de condiciones de mérito, se seleccionará preferentemente a personas con discapacidad.

El/la postulante que obtenga un puntaje inferior al mínimo señalado, o no haya obtenido en algún factor el puntaje mínimo ponderado, no podrá continuar en el proceso de concurso aun cuando subsista la vacante

El concurso podrá ser declarado desierto cuando ningún candidato/a sea considerado idóneo de acuerdo con el puntaje obtenido.

VIII. ENTREVISTA DEL ALCALDE

Una vez conformada la terna, esta se presentará al Alcalde quien realizará una entrevista presencial o por alguna plataforma virtual a convenir, la cual le permitirá evaluar aspectos técnicos y habilidades interpersonales, para poder seleccionar al candidato/a más idóneo para el cargo.

IX. PROCESO Y CRONOGRAMA DEL CONCURSO

| | | |
|---|--------------------------|---|
| PUBLICACIÓN | 09.05.2024 | Diario de mayor circulación local y en la página de transparencia y web de la Municipalidad |
| COMUNICACIÓN A LOS MUNICIPIOS DE LA REGIÓN METROPOLITANA | 09.05.2024 | El Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, informara a los municipios de la Región Metropolitana a través de Oficio. |
| ADQUISICIÓN DE LAS BASES DEL CONCURSO PÚBLICO Y POSTULACIÓN AL CONCURSO PÚBLICO | 09.05.2024 al 28.05.2024 | Bases en www.cerronavia.cl Postulaciones: Oficina de partes Municipalidad de Cerro Navia |
| EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES | hasta el 31.05.2024 | El Comité de Selección revisará los antecedentes solicitados en las bases seleccionando a quienes cumplan y rechazar a los postulantes que no cumplan los requisitos exigidos. |
| POSTULANTES PRESELECCIONADOS | 03.06.2024 | El comité de selección levantará un acta donde se establezca los postulantes seleccionados. Posteriormente la Jefa de Personal o quien subrogue, informará vía e-mail a los postulantes preseleccionados, el día que deben concurrir a dar la entrevista virtual o presencial. |
| ENTREVISTA VIRTUAL O PRESENCIAL | 04.06.2024 al 07.06.2024 | El comité de Selección realizará una entrevista personal virtual o presencial, medio que será informado previamente a los postulantes preseleccionados |
| PROPOSICIÓN DE LA TERNA | 10.06.2024 | El comité de Selección propondrá al alcalde una terna con los postulantes idóneos que hayan alcanzado mayor puntaje |
| ENTREVISTA TERNAS Y RESOLUCIÓN DEL CONCURSO | 11.06.2024 al 14.06.2024 | El alcalde entrevistará y seleccionará uno de los postulantes propuesto en la terna del comité de selección |
| | | La Jefa de Personal notificará al postulante seleccionado por el |

| | | |
|---|------------|--|
| NOTIFICACIÓN AL POSTULANTE SELECCIONADO | 14.06.2024 | alcalde, por escrito, personalmente, vía email, quien deberá manifestar su aceptación al cargo dentro del tercer día contado desde a la fecha de notificación y acompañar en original los documentos probatorios de los requisitos establecidos en la ley N°18.883 de 1989 y la ley N°20.922 de 2016, si así no lo hiciera, el alcalde deberá nombrar alguno de los otros postulantes propuestos. |
| NOMBRAMIENTO | 19.06.2024 | El Departamento de Gestión de las Personas dictará el decreto de nombramiento. |

X. CONSIDERACIONES FINALES

En caso de existir razón fundada o fuerza mayor, que implique la modificación de algún punto en las presentes bases, se levantará acto de ello y se comunicará debidamente a todos los y las postulantes través del correo electrónico indicado en el sobre de sus antecedentes.




ALVARO PINO RIOS
 ADMINISTRADOR MUNICIPAL




CRISTIAN EBAER DE LAS PEÑAS
 DIRECTOR DE TRÁNSITO Y TRANSPORTES PÚBLICO
 DIRECTIVO GRADO 4°




FRANCISCO MARTÍNEZ FERNÁNDEZ
 SECRETARIO MUNICIPAL
 DIRECTIVO GRADO 4°




GISELLE GAETE RAMÍREZ
 JEFA DEPTO GESTIÓN DE LAS PERSONAS
 PROFESIONAL GRADO 10°