



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

| I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO | |
|--|---|
| Nombre del cargo/puesto | Profesional de apoyo |
| Institución/Entidad | Municipalidad de Cerro Navia |
| N° de Vacantes | 1 |
| Área de Trabajo/Programa | Programa Senda Previene en la comunidad |
| Región | Metropolitana |
| Ciudad | Santiago |
| Objetivos del cargo | <ul style="list-style-type: none">El/la profesional estará a cargo de asesorar técnica y territorialmente a la Coordinación Comunal, sobre la temática de drogas y la implementación de los distintos ámbitos de acción del SENDA. |
| Funciones principales | <ul style="list-style-type: none">Asesorar la correcta implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol en los ámbitos de prevención, tratamiento, e integración social en el nivel comunal asignadas por la Coordinación Comunal.Asesorar técnicamente al Coordinador Comunal en las materias que éste requiera para el adecuado abordaje del fenómeno de drogas y alcohol en la comuna.Generar y promover estrategias de trabajo comunal capacitaciones, seminarios y/o jornadas para la implementación de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol (desarrollo de sistemas de intervención, intersectorialidad, intervención territorial, otras).Coordinar, implementar y supervisar el desarrollo de los objetivos del unidad Técnica – Territorial, de acuerdo con los lineamientos entregados por SENDA para tal efecto.Sistematizar, evaluar y analizar la intervención realizada por el SENDA en la comuna, en el marco de la Estrategia Nacional de Drogas y Alcohol.Velar por la adecuada implementación y desarrollo de los programas nacionales y proyectos comunitarios impulsados por SENDA.Participar y desarrollar todas aquellas actividades que sean solicitadas por la Coordinación Comunal para la gestión territorial. |
| II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES | |
| Nivel Educativo solicitados | Universitario 10 semestres |
| Carreras preferentes | Psicólogo (a) o Trabajador (a) Social |
| Especialización y/o capacitación | Área educacional |
| Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer) | 2 años en funciones o cargos similares |

| | |
|---|---|
| Conocimientos necesarios | <ul style="list-style-type: none">- Manejo de técnicas de intervención grupal- Conocimientos en temática de prevención y rehabilitación del consumo de drogas. |
| Habilidades y Competencias requeridas | <ul style="list-style-type: none">- Conocimientos y experiencia en planificación, ejecución y evaluación de proyectos sociales y/o conocimientos de la problemática de drogas.- Trabajo en equipo- Trabajo de redes y en el ámbito público- Capacidad de gestión, organización y análisis de problemas |
| III CONDICIONES DE TRABAJO | |
| <ul style="list-style-type: none">- Jornada Completa- Dedicación exclusiva- Ingreso Mensual \$1.003.648.- bruto.- Aporte municipal \$217.813 | |
| IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR | |
| <ul style="list-style-type: none">- CV Libre- Copia Título Profesional- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)- Certificados que acrediten formación adicional- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas- | |
| V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES | |
| <p>Los/as interesados/as en postular deben hacer llegar sus antecedentes a través de correo mariela.astudillo@cerronavia.cl / candela.tapia@cerronavia.cl / sendapreviene.cerronavia@gmail.com Señalando cargo: Profesional de apoyo Programa Senda Previene en la comunidad El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto a contar del 9 hasta el 13 de enero 2023.</p> | |
| VI CONDICIONES GENERALES | |
| <p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p> | |